

**Информация за 2022 год об исполнении Плана противодействия коррупции  
СГУ им. Питирима Сорокина на 2022-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками университета ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>		
1.1.	Разработка и актуализация локальных нормативных актов университета в сфере противодействия коррупции	<p>В Порядок сообщения работником ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утв. приказом от 05 декабря 2018 г. № 535/01-11, дважды вносились изменения: приказами от 18 февраля 2022 г. № 665/01-11, от 07 декабря 2022 г. № 453/01-11.</p> <p>Приказом от 13 июля 2022 г. № 1258/01-11 утвержден новый План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» на 2022-2024 годы.</p> <p>С целью активизации мер по урегулированию конфликта интересов 15 декабря 2022 г. издан приказ № 492/01-11 «О мерах по противодействию коррупции».</p> <p>Приказом от 30 декабря 2022 г. № 554/01-11 актуализирован Перечень должностей, при замещении которых работники университета представляют сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах).</p>
1.2.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников СГУ им. Питирима Сорокина и урегулированию конфликта интересов	<p>В 2022 году проведено 3 заседания комиссии, рассмотрено 11 вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 8 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>– информация о представленных сведениях о доходах за 2021 год;</li> <li>– 2 раза рассматривались приказы Минобрнауки России в сфере противодействия коррупции.</li> </ul> <p>На каждом заседании заслушивалась информация о рассмотрении</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
		ректором университета рекомендаций предыдущего заседания комиссии и принятых решениях.
1.3.	Принятие мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов, в том числе обеспечению соблюдения запрета на работу родственников	Организована работа и осуществление контроля по соблюдению запрета на работу родственников. Проводилась разъяснительная работа с директорами институтов, руководителями структурных подразделений по вопросам выявления и недопущения конфликта интересов работниками университета, выявления и недопущения конфликта интересов педагогического работника.
1.4.	Обеспечение представления сведений о доходах, представляемых работниками университета, должности которых включены в определенный перечень	Сведения о доходах представлены работниками университета, должности которых включены в определенный перечень, в установленный срок.
1.5.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте университета	Сведения о доходах размещены на официальном сайте университета в установленный срок.
1.6.	Анализ сведений о доходах работников	Проведен внутренний мониторинг полноты сведений о доходах, представленных всеми работниками университета, должности которых включены в соответствующий перечень: 10 работников и 11 членов их семей.
1.7.	Обеспечение наполнения и актуализации раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте университета	Раздел регулярно пополняется и актуализируется.
1.8.	Организация ознакомления работников университета с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	При приеме на работу проводится ознакомление с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции. Работники подписывают трудовые договоры, содержащие антикоррупционные положения. В декабре 2022 года через Службу документационного обеспечения направлен по электронной почте Порядок сообщения работником ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
		приводит или может привести к конфликту интересов, утв. приказом от 05 декабря 2018 г. № 535/01-11, (далее – Порядок) и организовано повторное ознакомление с Порядком проректоров и руководителей структурных подразделений (департаментов, управлений, служб, отделов и центров).
1.9.	Организация исполнения обязанности работодателя сообщать о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы	За отчетный период было уведомлено 3 представителя нанимателя/работодателя о приеме на работу в университет бывших государственных/муниципальных служащих.
<b>Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>		
2.1.	Реализация программ и дисциплин, формирующих нетерпимое отношение к коррупции	В Юридическом институте профилактический антикоррупционный компонент отражен в содержании дисциплин учебных планов таких реализуемых основных профессиональных образовательных программ, как: 40.03.01 Юриспруденция (бакалавриат, все профили), 40.04.01 Юриспруденция (магистратура, все профили), 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности (специалитет, государственно-правовая специализация). В частности, нетерпимое отношение к коррупции призваны сформировать следующие учебные дисциплины: контекстно-тематически – Административное право, Административный регламент в сфере государственного управления, Государственная служба, Государственная служба в Республике Коми, Муниципальное управление и муниципальная служба, Уголовное право (особенная часть); фокусно – Коррупция как социально/государственно-правовое явление, Правовое регулирование антикоррупционной деятельности, Противодействие коррупции в сфере государственного управления.
2.2.	Реализация программ (модулей в рамках программ) дополнительного профессионального образования по вопросам противодействия коррупции	Регулярно осуществляется мониторинг предложений органов государственной власти Республики Коми, органов местного самоуправления Республики Коми о проведении курсов повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции (мониторинг сайтов <a href="http://www.zakupki.ru">http://www.zakupki.ru</a> ; <a href="http://www.sberbank-ast.ru">http://www.sberbank-ast.ru</a> ). Темы по вопросам противодействия коррупции были освещены в

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
		<p>рамках обучения по следующим программам дополнительного профессионального образования, реализованным Институтом непрерывного образования СГУ им. Питирима Сорокина:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Управление закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд (44-ФЗ, 223-ФЗ) (повышение квалификации, 144 час., обучено 4 чел.);</li> <li>– Значение института мировой юстиции в судебной системе Российской Федерации (повышение квалификации, 48 час., обучено 14 чел.);</li> <li>– Специалист по управлению персоналом (профессиональная переподготовка, 256 час., обучено 3 чел.).</li> </ul>
2.3.	<p>Организация и проведение системной профилактической работы по предупреждению коррупционных проявлений со стороны обучающихся</p>	<p>В отчетный период руководством и профессорско-преподавательским составом институтов осуществлялось системное взаимодействие с обучающимися по всем реализуемым направлениям подготовки и специальностям по вопросам укрепления образовательной дисциплины, профилактики и предупреждения коррупционных проявлений, в том числе проведены мероприятия информационно-воспитательного и информационно-разъяснительного характера в форме индивидуальных и коллективных бесед, собраний, а также инициативно – в процессе реализации профильных дисциплин. Так, в ноябре 2022 г. в Юридическом институте проведена публичная лекция-интерактив «Выбор есть всегда», в Институте педагогики и психологии – антикоррупционная беседа с первокурсниками, в Институте социальных технологий – кураторский час «Противодействие коррупционным проявлениям».</p>
2.4.	<p>Организация и проведение дискуссионной площадки (круглого стола) по вопросам противодействия коррупции в рамках работы Юридических чтений</p>	<p>Ежегодные Юридические чтения в 2022 году не проводились, перенесены на 1 квартал 2023 года.</p>
2.5.	<p>Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря</p>	<p>8 декабря 2022 года, в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией в университете прошла интеллектуальная игра «Остановим коррупцию вместе!», в которой приняли участие команды первокурсников</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
		<p>Юридического института и Института педагогики и психологии. От модераторов мероприятия, преподавателей Юридического института, студенты узнали интересные факты о современном состоянии антикоррупционной деятельности государства, о наиболее частых преступлениях в этой сфере. В ходе игры первокурсники отвечали на вопросы по истории коррупции, соревновались на знание литературных произведений, в которых затронуты вопросы взяточничества и кумовства, решали антикоррупционный кроссворд.</p> <p>Также 8 декабря 2022 года на базе Коми республиканской академии государственной службы и управления в рамках межрегиональной студенческой конференции «Актуальные вопросы антикоррупционной политики в Российской Федерации» прошла интеллектуально-развлекательная игра «Что? Где? Когда?», посвященная Международному дню противодействия коррупции. В мероприятии приняла участие команда студентов 3 курса Юридического института СГУ им. Питирима Сорокина, подготовленная преподавателями университета.</p>
2.6.	<p>Участие обучающихся и преподавателей университета в выполнении научных исследований, грантах, конкурсах, научно-практических конференциях и т.д. по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>За отчетный период преподаватели и обучающиеся приняли участие в следующих научно-практических мероприятиях с докладами антикоррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Национальная конференция – XVII годовичная сессия Ученого совета (Февральские чтения), междисциплинарная секция «Трансформация правовой системы России в контексте актуальных проблем современности» (г. Сыктывкар, 25 февраля 2022 г.);</li> <li>– VI Всероссийская научно-практическая конференция студентов, магистрантов и аспирантов «Актуальные проблемы становления и развития правовой системы Российской Федерации» (г. Сыктывкар, 27 апреля 2022 г.).</li> </ul> <p>Научные статьи преподавателей и обучающихся вуза на антикоррупционную тематику были опубликованы в материалах названных конференций.</p>
2.7.	<p>Участие в организации и проведении российских и</p>	<p>Лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
	республиканских конкурсов в сфере противодействия коррупции	правонарушений, принято участие в качестве члена жюри республиканского этапа Всероссийского конкурса на лучшую работу, посвященную противодействию коррупции (декабрь 2022 г.).
2.8.	Развитие практики взаимодействия университета с государственными органами Республики Коми, органами местного самоуправления в Республике Коми, учреждениями и организациями в сфере противодействия коррупции	<p>Преподаватели университета являются постоянными членами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов органов государственной власти Республики Коми (Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, Министерства Республики Коми имущественных и земельных отношений, Службы Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора, Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми и др.); органов местного самоуправления (администрации МОГО «Сыктывкар», Управления дошкольного образования администрации МОГО «Сыктывкар», Управления образования администрации МОГО «Сыктывкар», Комитета по жилищной политике администрации МОГО «Сыктывкар», Управлении по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности администрации МОГО «Сыктывкар»), ГБУ РК «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми»;</li> <li>– рабочих групп по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций (в Министерстве сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми, в Службе Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора, в администрации МОГО «Сыктывкар», в Управлении по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности администрации МОГО «Сыктывкар», в Комитете по жилищной политике администрации МОГО «Сыктывкар»).</li> </ul>
2.9.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Проведение консультаций по вопросам противодействия коррупции организовано. Лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, оказано 3 индивидуальные консультации работникам университета.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
2.10.	Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, конференций, размещения соответствующей информации на информационных стендах, а также направление информации в письменном виде	В декабре 2022 года на официальном сайте университета актуализирован алгоритм действий работника университета при возникновении конфликта интересов.
2.11.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, совместно с руководителем Контрактной службы 20 декабря 2022 г. организована разъяснительная беседа для руководителей структурных подразделений по вопросам урегулирования конфликта интересов, в том числе при закупочных процедурах.
2.12.	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Мероприятия не проводились.
2.13.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2022 году на курсах повышения квалификации в области противодействия коррупции обучен 1 работник Контрактной службы.
2.14.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в	В разделе «Противодействие коррупции» в течение года публиковались материалы из СМИ о фактах коррупции в образовательных

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель
1	2	3
	образовательных организациях высшего образования, доведение публикаций до сведения обучающихся и сотрудников университета	организациях. За отчетный период опубликованы 11 материалов.
2.15.	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в университете	Данные направлялись по запросу Минобрнауки России в установленном порядке.